

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СОЛНЕЧНАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»**

**ПРИКАЗ**

01.09.2022 г.

№ 1532

**О внесении изменений  
в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Солнечная средняя общеобразовательная школа №1»**

В соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 31августа 2022 года № 3377 «О внесении изменений в постановление администрации Сургутского района от 26.06.2017 №1948»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Солнечная средняя общеобразовательная школа №1», утвержденное приказом от 29.12.2021 № 2149 (с изменениями от 22.02.2022 №363; от 12.05.2022 №963; от 16.06.2022 №1192) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.4. приложения к постановлению цифры «6801» заменить цифрами «7107».

1.2. Таблицу 2 пункта 3.3. главы 3 изложить в следующей редакции:

«

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
<b>1. Дошкольные образовательные организации</b>	
1.1. Работа в дошкольной образовательной организации: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,109 0,37 0,322
1.2. Работа младшего воспитателя в разновозрастной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
1.3. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием	0,10

логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
1.5. Работа в группах с детьми, относящимися к категории коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС), с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.6. Работа педагогического работника в группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1.7. Работа в группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,11
1.8. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки): - работа в разновозрастной группе; - работа с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет)	0,10
1.9. За осуществление педагогического процесса во время занятий и режимных моментов младшему воспитателю (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
1.10. Работа по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой: - педагогического работника (кроме воспитателя, старшего воспитателя) (коэффициент применяется по факту нагрузки); - старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40 0,55
1.11. Работа воспитателя по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,85
1.12. Работа педагогического работника в дошкольной образовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
<b>2. Общеобразовательные организации</b>	
2.1. Работа в общеобразовательной организации: - руководителей; - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,109 0,37 0,322
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: - работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы); - проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки); - проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, родной язык и родная литература (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05 0,05 0,10
2.3. Работа младшего воспитателя в разновозрастной дошкольной группе (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05

2.4. Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.5. Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.6. Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы).Руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.7. Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.8. Работа руководителя 1 - 2 уровня, педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углублённое изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.9. Работа педагогических работников, связанная с реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,05
2.10. Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учётом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.11. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья; - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (0 - 3 лет)	0,10
2.12. Работа руководителей 1 - 2 уровня, деятельность которых связана с образовательным процессом, в организации, имеющей не менее 3-х классов, обучающихся по адаптированной образовательной программе (коэффициент применяется на ставку работы при наличии средств)	0,05
2.13. Преподавание национальных языков КМНС (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.14. Работа в дошкольных группах с детьми, относящимися к категории КМНС, с преподаванием национальных языков (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
2.15. Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,10
2.16. Работа педагогического работника в дошкольных группах комбинированной направленности, реализующих совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10

2.17. За осуществление: - педагогического процесса во время занятий и режимных моментов младшему воспитателю дошкольной группы (коэффициент применяется на ставку работы); - режимных моментов младшему воспитателю, осуществляющему деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.18. Работа в дошкольных группах компенсирующей направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки (за исключением групп, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	0,11
2.19. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,10
2.20. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
2.21. Работа, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности: - педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки); - воспитателя, осуществляющего деятельность в условиях интерната (коэффициент применяется на ставку работы)	0,25
2.22. Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
2.23. Работа воспитателя дошкольной группы по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,85
2.24. Работа педагогического работника в дошкольных отделениях (группах) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
2.25. Работа по организации развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с реализуемой образовательной программой в дошкольных отделениях (группах): - педагогического работника (кроме воспитателя, старшего воспитателя) (коэффициент применяется по факту нагрузки); - старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40 0,55
2.26. Работа педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в общеобразовательной организации (кроме педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,30
2.27. Работа преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, педагога-организатора, педагога-библиотекаря, инструктора-методиста, методиста, тьютора (кроме педагогических работников в дошкольных отделениях (группах)) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
2.28. Работа, связанная с осуществлением деятельности в условиях интерната:	

- воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки);	0,40
- старшего воспитателя (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,35
2.29. Работа педагога дополнительного образования, связанная с реализацией учебной программы (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.30. Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,60
2.31. Работа педагогических работников в организациях, реализующих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и (или) программы подготовки специалистов среднего звена (коэффициент применяется по факту нагрузки), по профессиям, специальностям, входящим в ТОП-50, ТОП-57	0,25

1.3. Таблицу 6 пункта 3.6. главы 3 изложить в следующей редакции:

«

Уровень управления	Должность по уровням управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	Директор, заведующий	1,085
Уровень 2	Заместитель руководителя (директора, заведующего), главный бухгалтер, директор филиала, заведующий филиала	0,883
Уровень 3	Руководители структурных подразделений (за исключением директора филиала, заведующего филиала), заместитель главного бухгалтера, заместитель директора филиала	0,375

1.4. Таблицу 7 пункта 4.2. главы 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Председателю Профсоюзного комитета (Логинова А.С.), руководителям филиалов (Кудина И.Н., Баглай И.И., Потёмкина И.Н.) уведомить в установленном порядке работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора.

3. Эргардт О.Р., заместителю директора, разместить на официальном сайте МБОУ «Солнечная СОШ №1» настоящие изменения.

4. Настоящие изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.И. Суровцова

Ознакомлены:

Логинова А.С.

✓ Кудина И.Н.

✓ Баглай И.И.

Потёмкина И.Н.

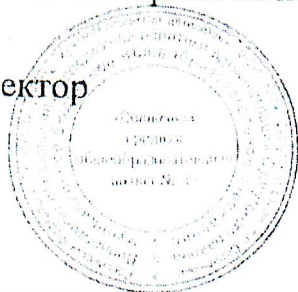
Эргардт О.Р.

742034

4. Настоящие изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Суровцова".

Е.И. Суровцова

Ознакомлены:

Логинова А.С.

Кудина И.Н.

Баглай И.И.

Потёмкина И.Н.

Two handwritten signatures in blue ink, corresponding to the names listed above.

Эргардт О.Р.

742034

4. Настоящие изменения распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Е.И. Суровцова

Ознакомлены:

Логинова А.С.

Кудина И.Н.

Баглай И.И.

Потёмкина И.Н.

Эргардт О.Р.

742034